



**ACCORDO SINDACALE**

**INTEGRAZIONE dd 27/01/2009 al**

**“Regolamento Lavoro Straordinario:  
durata minima lavoro straordinario e limite individuale ore/anno liquidabili nonché norme di  
utilizzo flessibilità modificative dell’attuale regolamento attinente l’orario di lavoro del  
personale tecnico e amministrativo” - Integrazione dd 11/06/2008**

Le parti

Visto il “Regolamento Lavoro Straordinario e norme di utilizzo flessibilità”, firmato in data 7 febbraio 2008, e successiva integrazione di data 11 giugno 2008;

Considerate le osservazioni emerse nell’incontro tecnico dd 27 gennaio 2009 tra le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, in merito alle modalità di recupero della flessibilità positiva generata nell’anno 2008;

Considerata l’opportunità di prevedere una modifica per il mese di febbraio 2009 della modalità di recupero della flessibilità anno precedente di cui all’art. 13 del Regolamento sopra citato;

**C O N V E N G O N O**

di applicare una gestione transitoria della flessibilità Anno Precedente (2008) per il mese di febbraio 2009, come di seguito indicato:

- possibilità di utilizzare la flessibilità positiva eventualmente accumulata nell'anno precedente (codice: 7112 flessibilità AP) per compensare eventuale flessibilità negativa generata dal 1° al 28 febbraio 2009. La compensazione della flessibilità negativa avverrà in modo automatico giorno per giorno, fino ad esaurimento della flessibilità AP.
- Resta valida la possibilità di utilizzare nel suddetto periodo (1-28 febbraio 2009) la flessibilità AP anche per i giustificativi "04" (motivi personali) e "06" (chiusure obbligatorie collettive), qualora ve ne fossero.



---

**Direzione Risorse Umane e Organizzazione**

Trento, 2 febbraio 2009

***La Delegazione di Parte Pubblica***

sottoscritto

***La Delegazione di Parte Sindacale***

**OO.SS.:**

**FLC-CGIL**

sottoscritto

**CISL Università**

sottoscritto

**UIL.PA**

sottoscritto

**SNALS**

sottoscritto

**CSA-Cisal Università**

sottoscritto

**R.S.U.**

sottoscritto